

経営層対象

「うちの社員は……」と思った瞬間、成長は止まる。

組織は、仕組みで変わります。

- ▶ 社員の意識が変わらない……
- ▶ 利益を現場で取りこぼしている……
- ▶ 幹部が思うように機能していない……
- ▶ 効果的な社員教育に悩んでいる……

その課題、「5S」で解決してきました。

このセミナーで得られること

- ✓ 5Sを「利益」に直結させる具体手法
- ✓ 社員の意識を変える「仕掛け」
- ✓ 幹部が自走する組織の作り方
- ✓ 全社一丸体制をつくる実践ステップ

宮崎県
建設業

修理費を前年対比1,720万円削減。

福岡県
製造業

若手とベテランのコミュニケーションが円滑化。教える→教わるの流れを構築

長崎県
設備業

他拠点の自社基準の統一から業務改善のフローを確立。

福岡開催

2026

10月15日(木)

13:30～15:30

リファレンス駅東ビル 4階K

熊本開催

2026

10月16日(金)

13:30～15:30

くまもと県民交流館パレア会議室4

組織活性化 5S セミナー

こんな企業様へ

- ☐ 社員の意識がバラバラ
- ☐ 「言っても変わらない」と感じている
- ☐ 利益意識が現場まで浸透していない
- ☐ 幹部が“指示待ち”になっている

裏面でチェック！

CHECK

講師

株式会社経営改善支援センター 代表

戸敷 進一



著書

最強の組織をつくる「5S」のススメ
(現代書林)



20代前半から九州の測量会社、建設会社に勤務。

先鋭的な建設会社にて現場責任者・経営役員を経験。

その後、経営コンサルティング会社にて、建設系企業を中心に組織再構築の指導を行う。

独自に、5S活動から展開する組織活性化手法・コンサルティングスタイルを確立し、全国で実績を上げる。2004年、福岡市博多区にて独立。

その効果が多くの会計士・経営者に認められ、製造業・サービス業へと活動の幅を広げる。業種・規模・地域を問わない組織活性化の専門家として活動中。

建設業・製造業をはじめ、ショッピングセンター、介護施設、ブライダル産業、フィットネスクラブ、文具店、仕出し業、美容室、飲食店、会計事務所など、実績多数。

内容

- 企業が5Sに取り組むべき背景（時代変化）
- 5S活動の基本（意味と目的）
- 組織課題と5S活動の濃密な関連性
- 5S活動の効果を倍増させる仕掛け
- 業種別事例多数紹介
- 組織活性化プログラムのご紹介

要項

- 対象：経営者もしくは準ずる方
- 日時：2026年10月15日（木）13：30 - 15:30
- 参加費：3,000円（税込）／人 ※当日お支払いください
- 会場：リファレンス博多駅東会議室K
福岡市博多区博多駅東1丁目16-14

対象：経営者もしくは準ずる方

日時：2026年10月16日（金）13：30 - 15:30

参加費：3,000円（税込）／人 ※当日お支払いください

会場：くまもと県民交流館パレア9階会議室
熊本市中央区手取本町8-9

お申込フォーム



セミナー
ポイント

利益創出 & 人財育成

生産現場課題
セクショナリズム
継続性 役割認識
貢献意欲

社員の利益獲得意識
コミュニケーション
マネージャー能力開発
改善技術 全社一丸

具体事例
写真多数

セミナー受講効果測定診断

各項目でチェックした数を /5 の中に記入し、最後に合計数を出してください。

経営者

A /5

- ☐ 中期経営計画を立て、それを全員と共有できている
- ☐ それに向かう為の方法論が明確になっている
- ☐ 3年後、5年後の組織図変遷が明確になっている
- ☐ それに伴う人材育成を計画的に行っている
- ☐ 『うちの社員は・・・』『いつも言っているのに』『うちの業界は・・・』『うちは田舎だから・・・』のような発言はしない

幹部

B /5

- ☐ 会社の中期経営計画を理解・納得している
- ☐ 単年度計画を理解し、達成するための方法論が明確である
- ☐ 他部門の目標・達成のための方法論を理解している
- ☐ 発言を常に組織全体を見ながらしている
- ☐ 『うちの経営陣は○○だから・・・』という発言をしない

一般社員

C /5

- ☐ 全社員、単年度・単月に獲得すべき利益が頭に入っている
- ☐ その達成状況も常に把握している
- ☐ 社内規則・ルールが守られている
- ☐ 活発に改善意見や提案が出てくる
- ☐ 『どうせ』『しょうがない』と発言する社員がいない

人財育成

E /5

- ☐ 中期的な計画に基づき階層別に教育訓練計画を立てている
- ☐ 社員・幹部のキャリアパス（ステップアップ）基準が明確
- ☐ 幹部に中期的に特別な教育訓練カリキュラムを設定している
- ☐ 新入社員（中途含む）への教育訓練内容は具体化されている
- ☐ うちこそまで・・・という感覚で教育訓練は考えていない

コミュニケーション

D /5

- ☐ 社員全員が挨拶をきちんとしている
- ☐ 会議の内容・目的が明確で、だらだらしていない
- ☐ 会議に遅刻者がいない
- ☐ 世代間で言葉が通じないことを認識している
- ☐ 全体計画・方針を全社員と共有する場がある

利益獲得意識

F /5

- ☐ 全社員に対して徹底的に利益教育を行っている
- ☐ 社員が自社・自部門の利益獲得要素を理解している
- ☐ 全社員が1円単位の利益確保を意識できている
- ☐ 利益は全員でかき集めるものだとな社員がわかっている
- ☐ 改善提案、その実行が最低月に1回は社内で行われる

A+B+C+D+E+Fの
合計数

/30

チェックが **25点以下** の企業様は
参加する価値は大いにあります！

返信先

FAX : 092-283-5480

参加申込み

御社名		担当者名	メール アドレス
御住所		電話番号	
参加日	☐ 10月15日(木) ☐ 10月16日(金)	参加者名	いずれかに○をつけてください (経営者/後継者/役員) 計 () 名