

メインテーマ

キャプテンシー
をつくる

受身から「参加型の」とじき塾に。

2026年

10月・12月度とじき塾

3rd Theme

対話実践

キャプテンシーある
本当のコミュニケーションを体得する

会話と対話。組織課題の多くは「人」対「人」の問題。

2026年とじき塾の最後のテーマは「対話実践」です。

「あなたは、部下から信頼されている上司ですか？」という問いを投げかけたときに、どれだけの人が、はい、と即答できるでしょうか？

業務を効率的にこなしたり、人を育てたり、チームとして目標達成を目指したりするなかで課題は常にこの人

と人の問題が多く上げられます。

では、私たちはコミュニケーションということをどれだけ意識してできているでしょうか？

また、そのベースとなる信頼関係は構築できているでしょうか？

対話と会話、そしてそのアプローチ手法をお伝えすると同時に、実践していただきます。

【初回】
講義→アウトプット

約2ヶ月間
宿題・課題実践

【第2回】
課題共有→まとめ

10月 22日(木)

時間 13:00 - 16:00

会場 リファレンス大博多 1107

「対話と会話」をテーマとして講義を行います。そのベースにある「信頼残高」という考えを理解したうえで、実際に「会話を引き出す技術」を実践していただきます。

対話する、認める、教えるの視点でヒアリングシートをお渡しします。

3名の方との「対話」を実践していただきます。

12月 10日(木)

時間 13:00 - 16:00

会場 リファレンス大博多 1107

対話を実践した結果、どのような気づきがありましたか？

それらを共有すると同時に、個人ベース、チームベースで日常的に取り組むべきことをまとめていきます。

10月・12月 とじき塾 参加申込書

会員企業様は1社3名様まで参加可能
～3名まで1万円/月額（通常会員様）
4～6名まで2万円/月額

FAX 092-283-5480

御社名	ご担当者名		
ご担当 メールアドレス	ご連絡先TEL		
ご参加者名 (名)	6月	8月	
可能な限り両月とも 同じ方の参加をお願いいたします。			