

経営層対象

時代変化に対応する 「人と組織づくり」を 組織 活性化 5S セミナー

2024年
7/10 (水)
13:30-15:30

- ▶ 企業が慢性的に抱えている**人材・組織課題を解決する方法**は？
- ▶ **組織の一体感**を短期間で醸成する手法とは？
- ▶ **5S活動を組織課題解決に結びつけ**確実に成果を出す方法とは？
- ▶ 5S活動を**生産性（利益）直結させる**もう一つの仕掛けとは？
- ▶ 幹部が**本当の強い幹部に化ける仕掛け**があります。その方法とは？
- ▶ 生産性意識が低い社員・アルバイトの**マインドを変える手法**とは？
- ▶ 普通の5S活動では到底達成できない**全社一丸体制の姿**とは？
- ▶ 5S活動から**組織固有の本質・根本課題を抽出・解決する**方法とは？
- ▶ **社員の意識を継続させる**コツとは？

セミナー受講効果測定診断を裏面でチェック！

CHECK

講師

株式会社経営改善支援センター 代表

戸敷 進一



20代前半から九州の測量会社、建設会社に勤務。先鋭的な建設会社の現場責任者・経営役員を経験。その後、経営コンサルティング会社で建設系の企業を中心に組織再構築の指導を行う。

独自に 5S 活動から展開する組織活性化手法・コンサルティングスタイルを確立し、全国で実績をあげ、2004年福岡市博多区にて経営コンサルタントとして独立。

その効果が多くの 会計人、経営者に認められ、製造系・サービス系企業へと活動の幅を広げる。業種・規模・地域を問わない組織活性化の専門家として活動中。

建設系・製造系企業をはじめ、ショッピングセンター、介護施設、ブライダル産業、フィットネスクラブ、文具店、仕出し屋、美容室、飲食店、会計事務所等実績多数。



著書：最強の組織をつくる「5S」のススメ（現代書林）

内容

- 企業が5Sに取り組むべき背景（時代変化）
- 5S活動の基本（意味と目的）
- 組織課題と5S活動の濃密な関連性
- 5S活動の効果を倍増させる仕掛け
- 利益（絶対利益）確保に5Sを利用する
- 業種別事例多数紹介
- 組織活性化プログラムのご紹介

要項

- 対象：経営者もしくは準ずる方
- 日時：2024年7月10日（水）13：30 - 15:30
- 参加費：無料
- 会場：帝国データバンク 山口支店
山口県山口市小郡黄金町8-3

組織活性化活動の成果事例事例（一部）

宮崎県
建設業

5S活動と利益を徹底追求。重機の始業前点検の精度を高め、相見積+修理やメンテを「自分達でできることはヤル」と決めた結果、修理費が前年対比マイナス1720万に！

福岡県
製造業

5S活動中、自ら利益の取りこぼしに気づく。結果精度UPはもちろん、軍手1枚から管理し、利益意識を徹底的に社内へ落とし込み、取組み後1年で過去最高の利益を獲得！

長崎県
設備業

各支店の5Sレベルの共通化から、業務改善まで発展！「目指すべき自分たちのレベル」を常に経営者と共有し、今後成長する組織に必要な、基準が完成！

利益創出 & 人財育成

セミナー
ポイント

- | | |
|----------|------------|
| 生産現場課題 | 社員の利益獲得意識 |
| セクショナリズム | コミュニケーション |
| 継続性 | マネージャー能力開発 |
| 役割認識 | 改善技術 |
| 貢献意欲 | 全社一丸 |

具体事例
写真多数

セミナー受講効果測定診断

各項目でチェックした数を /5 の中に記入し、最後に合計数を出してください。

経営者

A /5

- 中期経営計画を立て、それを全員と共有できている
- それに向かう為の方法論が明確になっている
- 3年後、5年後の組織図変遷が明確になっている
- それに伴う人材育成を計画的に行っている
- 『うちの社員は・・・』『いつも言っているのに』『うちの業界は・・・』『うちは田舎だから・・・』のような発言はしない

幹部

B /5

- 会社の中期経営計画を理解・納得している
- 単年度計画を理解し、達成するための方法論が明確である
- 他部門の目標・達成のための方法論を理解している
- 発言が常に組織全体を見ながらなされている
- 『うちの経営陣は○○だから・・・』という発言をしない

一般社員

C /5

- 全社員、単年度・単月に獲得すべき利益が頭に入っている
- その達成状況も常に把握している
- 社内規則・ルールが守られている
- 活発に改善意見や提案が出てくる
- 『どうせ』『しょうがない』と発現する社員がいない

人財育成

E /5

- 中期的な計画に基づき階層別に教育訓練計画を立てている
- 社員・幹部のキャリアパス(ステップアップ)基準が明確
- 幹部に中期的に特別な教育訓練カリキュラムを設定している
- 新入社員(中途含む)への教育訓練内容は具体化されている
- うちはそのままで・・・という感覚で教育訓練は考えていない

コミュニケーション

D /5

- 社員全員が挨拶をきちんとしている
- 会議の内容・目的が明確で、だらだらしていない
- 会議に遅刻者がいない
- 世代間で言葉が通じないことを認識している
- 全体計画・方針を全社員と共有する場がある

利益獲得意識

F /5

- 全社員に対して徹底的に利益教育を行っている
- 社員が自社・自部門の利益獲得要素を理解している
- 全社員が1円単位の利益確保を意識できている
- 利益は全員でかき集めるものと全社員がわかっている
- 改善提案、その実行が最低月に1回は社内で行われる

A+B+C+D+E+Fの
合計数

/30

チェックが25点以下の企業様は
参加する価値は大いにあります!

数字は記入した状態でお申込みください。
各社の状況を踏まえてお話をいたします!

返信先

FAX : 083-974-5551

参加申込み

| | | |
|---------------------------------------|------|--|
| 御社名 | 担当者名 | メール アドレス |
| 御住所 | | 電話番号 |
| 参加日 <input type="checkbox"/> 7月10日(水) | 参加者名 | いずれかに○をつけてください (経営者/後継者/役員) 計 () 名 |