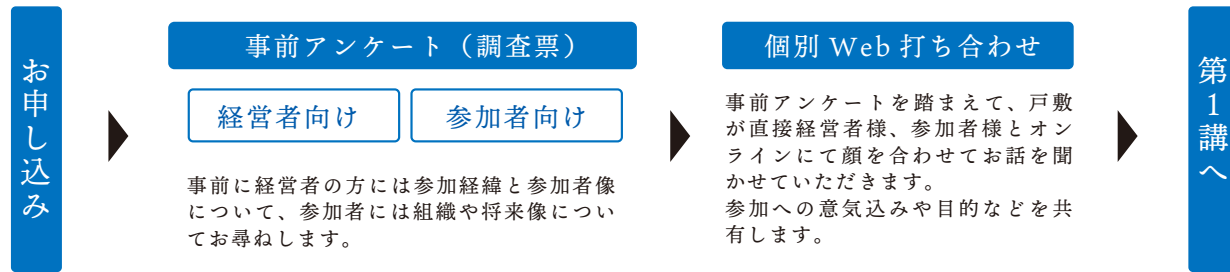


● お申し込み後の流れ



● スケジュール

回	日付	講師	タイトル・テーマ	タイムスケジュール	会場
第1講	4/19 (金)	戸敷進一	自分の未来と組織の未来を重ね合わせる ～真の当事者意識は自覚から～		博多駅 周辺 会議室
第2講	5/24 (金)	福井秀平氏	組織運営上における「志の重要性」 ～自衛隊から学ぶ組織論～	10:00～ 講義開始 12:00～13:00 昼食	
第3講	6/21 (金)	志田貴史氏	経営理念とESの融合が組織の未来を決める ～時代変化と連動するESの重要性～	13:00～15:00 講義・ワーク(実習) 15:00～17:00 発表・検討	
第4講	7/26 (金)	水野富夫氏 杉江直行	後継者について気づいた幹部教育の必要性 求人活動と社内教育から自社未来を描く	—— 各自チェックイン —— 18:00～20:00 ディナーミーティング	
第5講	8/23 (金)	江島一輝氏 渡辺剛人	5年後の組織展開を描く ～絵空事でもいい、思いをカタチに～	～20:00 解散	
第6講	9/27 (金)	戸敷進一	「名刺一枚」で社長の名代が務まる人材になれるか ～みらい塾を通して、参加者に伝えたいこと～	各社代表者様 ご出席(午後)	

※当日のスケジュールは変更になる場合がございます。

● 研修費 130万円(税別) [研修費に含まれるもの
資料代・昼食代(6回)・ディナーミーティング飲食費(6回)・宿泊代(6泊)]
※お支払いは研修開始前までに一括または2回払いでお願い致します。

※2回目以降の参加企業様・・・110万円(税別)

- その他
- 別紙お申し込み用紙またはフォームよりお申し込みください。
お申し込み確認後、弊社より手続きやスケジュールの詳細について連絡いたします。
 - 会場は博多駅周辺の会議室を予定しております。
決定後、参加者様にご案内いたします。
 - 会場までの往復の交通費等をご負担ください。
 - お申し込み頂いた研修費は途中で返金はいたしかねます。

● お問い合わせ 株式会社経営改善支援センター
福岡県福岡市博多区店屋町 6-25-8F
TEL:092-283-5470 FAX:092-283-5480
担当：大場

「未来の可能性を」
経営者とともに創る

次世代の後継人材に、
経営者と同じ「経営感覚」を。

みらい塾

2024年4月 開講

全6回



経営幹部は業務からだけでは育たない。

中小企業において、若い世代が成長しないのは「組織の将来」がよく見えていないことによるケースが多く見受けられます。

経営計画書で目的や目標を掲げながら、組織の具体的な姿を全員がイメージできていないのです。まず「後継者」のイメージがなく同時にそのときの「役員」の姿が思い浮かばない。

経営陣も幹部もそのことを気づいていないので、若手が全くと言っていいほど「成長する」ことに対して興味を失っているのです。

この塾は本来、可能性を持っているはずの若手に「未来の可能性」を早くから教え、それを伸ばし、後継者や現在の経営者と同じ経営感覚を持たせることにより、未来の自社の可能性を格段にあげていくベースにしていくことをも目的としています。



メイン講師
戸敷進一

本研修の狙い

経営感覚を育てる

- 自分の言葉で話す
- 組織の全体像を理解できる
- 組織運営に対し当事者意識を持つ
- 企業経営の基本を理解する
- 社長の考えを理解し、他に伝える

本来は「未来役員育成塾」と名付けたかったまったく新しい「人材育成研修」です。中小企業の人材育成においてもっとも困難なことは「時間軸」を長く持ちづらい事にあります。一生懸命「経営計画」を作りながらそれに向けて今ひとつ組織に熱がこもらないのは、社員たちが自分の人生と会社の将来を重ねることが難しく、自分の位置が見えていないからです。「血縁関係にある後継者とは別に、将来の役員をどのように育てるか」はここ数年の私がかもっとも気にかけて来たことです。異業種や年代を超えた人たちとの討議を通して、組織の屋台骨を、労を惜しまず自分の役割りとして担う人材を半年をかけて基礎からきちんと育成します。

研修プロセス

本研修は月に1回、全6回で構成されています。

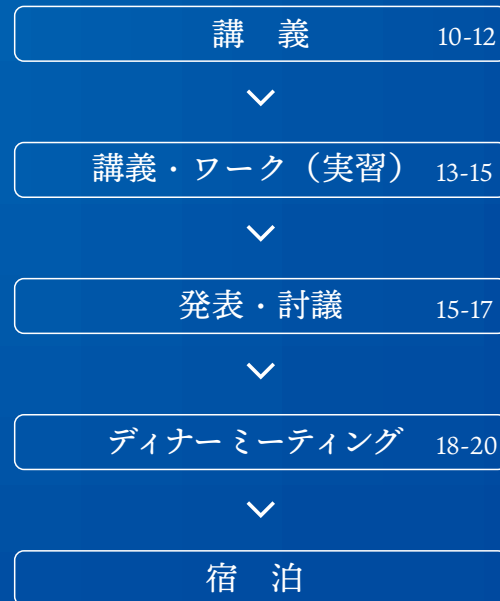
各回（各日）は、前半が講義の時間となっており、専門家からの講義を「インプット」する時間です。その後、講師より「テーマ」や「討議」が出されます。テーマに応じて自社や自分に置き換えての「思考」していただきます。最後にその内容を「アウトプット」します。すなわち、発表の時間です。

自分だけでなく、同じテーマを他の参加者はどう考えているのか、もちろん各参加者の背景は違いますが、同じ境遇に置かれた人物の考え方を知りながら、再び自分自身にフィードバックしてもらいます。



※回によっては宿題も出されます。

毎回のフロー



各講の講師ならびにテーマ・ワーク

各回共通事項

- ・ 毎回指定の本を提供提供いたします。次の回までに感想文を提出をお願いします。
- ・ 毎回講習総括アンケートをご記入いただきます。アンケートは参加者全員で共有いたします。
- ・ 最終6講には成果発表会となります。テーマを設定して、社長同席のもと発表していただきます。

第1講

組織活性化 人財育成

株式会社経営改善支援センター
代表 戸敷進一



テーマ

自分の未来と組織の未来を重ね合わせる
～真の当事者意識は自覚から～

ワーク

- 想いを言語化する（自分の内面を含めた自己紹介）
- 自分の思い描く経営幹部
（他人の言葉を受容する力を磨く）

第2講

志教育 組織戦略 朝礼術

IMARI 共有センター
代表 福井 秀平氏



テーマ

組織運営上における「志の重要性」
～自衛隊から学ぶ組織論～

ワーク

- 自分の「志」を自分の言葉で語る
- 他参加者の「志」について論評する

第3講

経営理念 経営計画 ES（従業員満足）

株式会社ヒューマンブレイクスルー
代表 志田貴史氏



テーマ

経営理念と ES の融合が組織の未来を決める
～時代変化と連動する ES の重要性～

ワーク

- 自社の経営理念を分析・理解する
- 自社の課題と ES の方向性を考える

第4講

1.No.2 に必要な事 2.採用・育成・定着

チタジュウ建材株式会社
代表 水野 富夫氏

株式会社経営改善支援センター
えそら 代表 杉江 直行



テーマ

1. 後継者について気づいた幹部教育の必要性
2. 人材不足にどう立ち向かうか

ワーク

- 自分の資質と能力の棚卸しする
- 採用・育成・定着サイクルの作り方

第5講

自社と自分の 事業計画策定

株式会社 IG ブレーン 江島 一輝

株式会社経営改善支援センター
モノ・オフィス 代表 渡辺 剛人



テーマ

5年後の組織展開を描く
～絵空事でもいい、思いをカタチに～

ワーク

- 5年後の組織をシミュレーションする
- 自分のやるべきことを明確化する

第6講

組織活性化 人財育成

株式会社経営改善支援センター
代表 戸敷進一



テーマ

「名刺一枚」で社長の名代が務まる人材になれるか
～みらい塾を通して、参加者に伝えたいこと～

ワーク

- 個別発表 「明日から自分はこう動く」
～自分の言葉で、他社の社長を前にして語る。